

PATVIRTINTA
Trakų rajono savivaldybės tarybos
2023 m. kovo 30 d.
sprendimu Nr. S1E-61

TRAKŲ RAJONO SAVIVALDYBĖS 2023 METŲ UŽIMTUMO DIDINIMO PROGRAMA

I SKYRIUS

IVADAS

1. Trakų rajono savivaldybės 2023 metų užimtumo didinimo programa (toliau – Programa) parengta siekiant kompleksiskai spręsti šiuo metu itin aktualias gyventojų užimtumo problemas, sutelkiant savivaldybės įstaigas, Užimtumo tarnybos prie Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministerijos Vilniaus klientų aptarnavimo departamento Trakų skyrių (toliau – Užimtumo tarnyba), socialinius partnerius ir nevyriausybinės organizacijas.

2. Programa parengta vadovaujantis Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. A1-911 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“, siekiant užtikrinti Savivaldybei Lietuvos Respublikos vietos savivaldos įstatymo 7 straipsnio 18 punktu priskirtos valstybinės funkcijos (dalyvavimas rengiant ir įgyvendinant darbo rinkos politikos priemones bei gyventojų užimtumo programas) vykdymą.

3. Programos rengimą sąlygojantys veiksniai:

3.1. poreikis mažinti ilgalaikį nedarbą ir skurdą. Su sunkumais darbo rinkoje susiduria žemą išsilavinimą turintys asmenys, kuriems sunku vietinėje darbo rinkoje rasti turimą kompetenciją atitinkantį darbą. Ypač sudėtinga į darbo rinką integruoti skurdo ir socialinės atskirties riziką patiriančius asmenis, nes jie ilgą laiką būna ekonomiškai neaktyvūs, praradę darbinį įgūdžius, kvalifikaciją ar socialinius gebėjimus arba jų neturintys. Dėl ilgalaikio nedarbo bedarbiai praranda motyvą dirbti, tampa socialiai atskirtais nuolatiniais socialinės paramos gavėjais;

3.2. poreikis skatinti ilgalaikius bedarbius aktyviai prisidėti prie bendruomenės gerovės kūrimo ir didinti jų darbinę motyvą.

4. Programos tikslas – pasiekti kuo didesnę gyventojų užimtumą, kad kiekvienas gyventojas galėtų rasti turimą kvalifikaciją atitinkantį darbą ir užsitikrinti tinkamą pragyvenimo lygį.

5. Šio tikslo siekiama, nes, įvertinus tai, kad visuomenė senėja, trūksta kvalifikuotų darbuotojų, emigracija mažina šalies darbo jėgos potencialą, būtina sutelkti visus darbingo amžiaus Lietuvos gyventojus, skatinti juos aktyviai dalyvauti ekonominėje veikloje, integruotis į darbo rinką ir kuo ilgiau joje išlikti.

6. Programos uždaviniai:

6.1. Užimtumo tarnybos siuntimu įsidarbinti ieškančius asmenis laikiniams darbams atlikti ir sudaryti galimybę laikinai integruotis į darbo rinką, o vėliau ir nuolatiniam darbui, ypatingai darbo rinkoje papildomai remiamus asmenis;

6.2. organizuoti laikinų darbų atlikimą ir užtikrinti finansavimą vadovaujantis Lietuvos Respublikos teisės aktais;

6.3. užtikrinti reikiamą pagalbą ir paslaugas darbo rinkai besirengiantiems asmenims, siekiant pašalinti priežastis dėl kurių šie asmenys neranda / neieško darbo.

6.3. sušvelninti socialinę įtampą ir nedarbo pasekmes, mažinti gyventojų priklausomybę nuo socialinių išmokų ir kitų piniginės socialinės paramos formų, atlikti socialiai naudingus darbus siekiant palaikyti ir (ar) plėtoti vietos socialinę infrastruktūrą.

7. Siekiant įgyvendinti uždavinius, prioritetas dalyvauti Programoje teikiamas Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje nurodytiems asmenims:

7.1. rūpintiniams, kuriems iki pilnametystės buvo nustatyta rūpyba, kol jiems sukaks 25 metai;

7.2. nėščioms moterims, vaiko motinoms (įmotėms) arba tėvams (įtėviams), vaiko globėjams, rūpintojams ir asmenims, faktiškai auginantiesiems vaiką (įvaikį) iki 8 metų arba neįgalų vaiką (įvaikį) iki 18 metų (iki 2005 m. liepos 1 d. pripažintą vaiku invalidu), ir asmenims, prižiūrintiems sergančius ar neįgalius šeimos narius, kuriems Neįgalumo ir darbingumo nustatymo tarnybos prie Socialinės apsaugos ir darbo ministerijos sprendimu nustatyta nuolatinė slauga ar priežiūra;

7.3. grįžusiems iš laisvės atėmimo vietų, kai laisvės atėmimo laikotarpis buvo ilgesnis kaip 6 mėnesiai, jeigu jie kreipiasi į teritorinę darbo biržą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo iš laisvės atėmimo vietų;

7.4. piniginės socialinės paramos gavėjams;

7.5. priklausomiems nuo narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, baigusiems psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jie kreipiasi į užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

7.6. prekybos žmonėmis aukoms, baigusioms psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programas, jeigu jos kreipiasi į užimtumo tarnybą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo psichologinės socialinės ir (ar) profesinės reabilitacijos programos baigimo;

7.7. grįžusiems į Lietuvą nuolat gyventi politiniams kaliniams ir tremtiniais bei jų šeimų nariams (sutuoktinis, vaikai (įvaikiai) iki 18 metų), jeigu jie kreipiasi į teritorinę darbo biržą ne vėliau kaip per 6 mėnesius nuo grįžimo į Lietuvą nuolat gyventi dienos;

7.8. turintiems pabėgėlio statusą ar kuriems yra suteikta papildoma ar laikinoji apsauga arba turintys teisę gauti laikinąją apsaugą, iki sprendimo dėl laikinosios apsaugos suteikimo (nesuteikimo) priėmimo, tačiau ne ilgiau kaip laikinosios apsaugos laikotarpiu;

7.9. asmenims, patiriantiems socialinę riziką;

7.10. vyresniems kaip 40 metų.

7.11. darbo rinkai besirengiantiems asmenims.

II SKYRIUS SITUACIJOS ANALIZĖ

8. Trakų rajono savivaldybė užima **1208 km²**. Trakų rajono teritorija ribojasi su Prienu, Alytaus, Varėnos, Šalčininkų, Vilniaus rajonų savivaldybėmis bei su Vilniaus miesto ir Elektrėnų savivaldybėmis. Rajone yra 3 miestai, tai Lentvaris, Trakai ir Rūdiškės. Trakų rajono savivaldybės administracijoje yra 8 seniūnijos: Aukštadvario, Grendavės, Lentvario, Onušio, Paluknio, Rūdiškių, Senųjų Trakų, Trakų. Iš jų:

- didžiausias yra Rūdiškių ir Onušio seniūnijų plotas - po 25 000 ha, mažiausias plotas Lentvario seniūnijos - 4 317 ha;

- daugiausiai gyventojų yra Lentvario seniūnijoje, mažiausiai gyventojų Grendavės seniūnijoje;

- daugiausiai kaimų yra Trakų seniūnijos teritorijoje - 118, mažiausiai Paluknio seniūnijos teritorijoje - 14;

- daugiausiai įstaigų (įmonių) yra Lentvario seniūnijoje, mažiausiai - Grendavės seniūnijoje.

Geriausiai išvystyta viešojo transporto infrastruktūra – Lentvario, Trakų, Rūdiškių miestai.

1 lentelė. Gyventojų skaičius ir sudėtis Trakų rajono savivaldybėje

Eil. Nr.	Rodiklis	2022-07-01
.	Gyventojų skaičius	33131
	Iš jų:	
.1	<i>Mieste</i>	17456
.2	<i>Kaime</i>	15675
.	Gyventojų skaičius pagal amžiaus grupes:	
.1	<i>darbingo amžiaus asmenų skaičius</i>	20856
.2	<i>pensinio amžiaus asmenų skaičius</i>	6276
.3	<i>vaikų skaičius (0-15 metų amžiaus)</i>	5190
1.	Registruotų bedarbių skaičius	2 102
	Iš jų:	
1.1.	<i>Vyrai</i>	1069
1.2.	<i>Moterys</i>	1032

Šaltinis: : Lietuvos statistikos departamentas <http://osp.stat.gov.lt>.

9. 2023 m. sausio 1 d. registruoti 1969 bedarbiai. Tarp įregistruotų darbo neturinčių asmenų vyrai ir moterys pasiskirstė vienodai – atitinkamai 1065 ir 904 darbo ieškantys asmenys.

Trakų rajono savivaldybėje bedarbiai 2022 m. sudarė 9.7 proc., nuo darbingo amžiaus gyventojų skaičiaus.

Trakų rajono savivaldybės bedarbio portretas – vyras ar moteris (lyčių pasiskirstymas tolygus), vyresnis nei 50 m., neturi profesinio pasirengimo, ilgiau nei pusmetį neranda darbo, gyvena kaimo vietovėje, turi negalią.

Pažymėtina, jog nepaisant kasmet vykstančių pokyčių darbo rinkoje ir sistemingai ir nuosekliai vykdomų užimtumo programų, Užimtumo tarnybos vykdomų asmenų integracijos į darbo rinką priemonių, teigtina, jog visgi darbo rinkoje ir toliau daugiausia problemų patiria vyresni nei 50 metų amžiaus asmenys, gyvenantys atokesnėse, dažniausiai kaimo, vietovėse, patiriantys jau ilgalaikę bedarbystę, o taip pat turintys vienokio ar kitokio pobūdžio negalią.

Užimtumo tarnybos 2021 metais atliktos analizės duomenimis, vyresnių nei 50 metų asmenų integracijos į darbo rinką kliūtys: persikvalifikavimo ar kvalifikacijos įgijimo poreikis (ypač ženklia transformaciją patiriančiuose versluose); sėslumas, mobilumo stoka; susisiektum sunkumai (ypač kaimo vietovėse ir mažuose miesteliuose); motyvacijos ir aktyvios darbo paieškos stoka (nenoras ar nesiryžimas persikvalifikuoti, rinktis naujos veiklos ir pan.); skaitmeninė atskirtis (skaitmeninių įgūdžių, prieigos prie įrangos ir naudojimosi ja motyvacijos stoka); stereotipas „vyresnis darbuotojas = didesni kaštai“ (nuostatos, kad vyresniam darbuotojui reikės ilgesnio ar papildomo apmokymo, kad jis dažniau sirgs); lankstesnių darbo sąlygų poreikis (sergančių artimųjų

ar globos reikalaujančių tėvų ar kitų giminaičių priežiūra, sveikata). Šio amžiaus asmenims reikalingas proaktyvių paslaugų poreikis (iki tampant bedarbiu – persikvalifikavimo galimybės, kompiuterinio raštingumo, savęs pristatymo darbdaviui įgūdžių ugdymas, verslo vystymo ar savarankiškos veiklos galimybės).

10. Vyriausybė ėmėsi spręsti ilgalaikio nedarbo problemą įgyvendindama šalies užimtumo sistemos reformą. Nuo 2022 metų liepos pradėta įgyvendinti šalies užimtumo sistemos pertvarka, įsigaliojo Užimtumo įstatymo pakeitimas, kuriuo remiantis darbo rinkai nepasirengusiems asmenims suteiktas kitas – darbo rinkai besirengiančio asmens statusas. Lietuvos Respublikos užimtumo įstatymas nustato, kad darbo rinkai besirengiančio asmens statusas suteikiamas nedirbančiam asmeniui, kurio įsidarbinimą riboja bent viena iš šių aplinkybių:

- 1) stokoja socialinių įgūdžių ir (ar) motyvacijos dirbti;
- 2) turi prižiūrėti ir (ar) slaugyti šeimos narį ar kartu gyvenantį asmenį;
- 3) apribotas disponavimas pinigėmis išlaidoms, esančiomis kredito įstaigos (įstaigų), mokėjimo ir (ar) elektroninių pinigų įstaigos sąskaitoje (sąskaitose), ir (ar) antstolio, kitų institucijų ar pareigūnų nurodymu priverstinai nurašomos piniginės lėšos skolai apmokėti;
- 4) neturi galimybių atvykti iš nuolatinės gyvenamosios vietos į darbo vietą;
- 5) turi priklausomybę nuo alkoholio, narkotinių, psichotropinių ir kitų psichiką veikiančių medžiagų, azartinių žaidimų.

Užimtumo tarnybos duomenimis, 2023 m. pradžioje Trakų rajono savivaldybėje buvo 337 darbo rinkai besirengiantys asmenys (2 lentelė).

2 lentelė. Besirengiantys darbo rinkai asmenys Trakų rajono savivaldybėje 2023 m. pagal seniūnijas

Eil. Nr.	Trakų rajono savivaldybės Seniūnijos pavadinimas	Besirengiančių darbo rinkai asmenų skaičius
1.	Senujų Trakų seniūnija	20
2.	Paluknio seniūnija	8
3.	Lentvario seniūnija	52
4.	Grendavės seniūnija	22
5.	Onušio seniūnija	64
6.	Aukštadvario seniūnija	49
7.	Rūdiškių seniūnija	61
8.	Trakų seniūnija	61
Viso savivaldybėje		337

Daugiausia darbo rinkai besirengiančių asmenų yra Onušio (64 asmenys), Rūdiškių (61 asmuo) ir Trakų (61 asmuo) seniūnijose. Mažiausiai darbo rinkai besirengiančių asmenų yra Paluknio (8 asmenys) ir Senujų Trakų (20 asmenų) seniūnijose.

Pagal Užimtumo tarnybos duomenis, visi registruoti 337 darbo rinkai besirengiantys asmenys priskirtini ilgą laiką nedirbančių asmenų grupei, tai reiškia, kad asmenys nedirba mažiausiai nuo 6 mėn. iki 12 mėn. laikotarpi.

Daugiau nei pusė darbo rinkai besirengiančių asmenų (60 proc.) yra nekvalifikuoti.

Vertinant pagal amžių – daugiausia darbo rinkai besirengiančių asmenų yra amžiaus grupėse nuo 30 iki 49 m. ir nuo 55 m. amžiaus, atitinkamai 88 ir 150 asmenų (3 lentelė).

3 lentelė. Darbo rinkai besirengiantys asmenys Trakų rajono savivaldybėje pagal amžiaus grupes

Eil. Nr.	Besirengiančių darbo rinkai asmenų amžiaus grupės	Besirengiančių darbo rinkai asmenų skaičius
1.	16-24 m. amžiaus	1

2.	25-29 m. amžiaus	8
3.	30-49 metų amžiaus	88
4.	50-54 m. amžiaus	50
5.	Nuo 55 m. amžiaus	190
Viso		337

11. Pažymėtina, jog įtaką užimtumo situacijai Trakų rajono savivaldybėje 2023 m. turės ir laikinosios apsaugos statusą įgiję iš Ukrainos dėl Rusijos Federacijos karinių veiksmų atvykę asmenys, kurių daugiausia apsigyvenę Rūdiškių, Trakų, Lentvario seniūnijose. Nepaisant to, jog nemaža dalis minėtų asmenų ieško darbo ir įsidarbina, tačiau dalis iš jų visgi patiria sunkumų prisitaikydami prie darbo rinkos Lietuvoje dėl valstybinės kalbos nemokėjimo, kvalifikacijos nebuvimo, jų situacijos neapibrėžtumo galimo grįžimo į kilmės šalį ar gyvenimo Lietuvoje kontekste.

III SKYRIUS PASLAUGŲ IR PRIEMONIŲ PLANAS

12. Programą rengia Trakų rajono savivaldybės administracija bendradarbiaudama su Užimtumo tarnyba, vietos bendruomenių atstovais, atstovaujančiais darbo ieškančių asmenų grupių interesams.

13. Programos priemonės:

13.1. įdarbinimas laikino pobūdžio darbams;

13.2. užimtumo skatinimo ir motyvavimo paslaugos nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims.

14. Įdarbinimui laikino pobūdžio darbams (toliau – įdarbinimo priemonė) planuojama skirti lėšų iš valstybės biudžeto, siekiant tvarkyti Trakų rajono savivaldybės infrastruktūrą, atliekant laikino pobūdžio darbus, kuriuos galės organizuoti ir vykdyti Trakų rajono savivaldybės seniūnijos, biudžetinės įstaigos. Programoje numatyti laikini darbai skirti vietos socialinei infrastruktūrai plėtoti ir jai palaikyti. Bus vykdomi šie laikino pobūdžio darbai:

14.1. Trakų rajono savivaldybei priskirtos valstybinės žemės teritorijų laikini tvarkymo darbai (šiukšlių rinkimas, šienavimas, sniego valymas, miško, parkų, skverų tvarkymas, gėlynų priežiūra, medžių genėjimas, gyvatvorių karpymas, lapų grėbimas);

14.2. savivaldybei priskirtose valstybinėse žemėse esančių viešųjų erdvių prie upių, ežerų ir kitų vandens telkinių, poilsiaviečių priežiūra ir tvarkymas;

14.3. valstybinėse žemėse esančių istorijos, kultūros paminklų, kultūros paveldo objektų, regioninių parkų, neveikiančių kapinių, pilkapių, kitų saugomų bei turinčių išliekamąją vertę objektų ir jų teritorijų priežiūros tvarkymo pagalbiniai darbai;

14.4. valstybei nuosavybės teise priklausančių melioracijos įrenginių, griovių šlaitų, pakelių nušienavimas rankiniu būdu, atžalų, krūmų išpjovimas, hidrotechnikos statinių bei jų teritorijų priežiūros pagalbiniai darbai;

14.5. valstybei nuosavybės teise priklausančio miško atsodinimas, rekreacinių objektų sutvarkymas;

14.6. sporto ir turizmo objektų, dviračių takų, vaikų žaidimo aikštelių valstybinėje žemėje tvarkymo pagalbiniai laikino pobūdžio darbai;

14.7. pagalbiniai darbai teikiant laikino pobūdžio paslaugas vienišiams pagyvenusiems, neįgaliesiems, su sunkia negalia asmenims.

15. Įdarbinimo priemonėje galės dalyvauti ieškantys darbo asmenys, įvardyti Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalyje. Prioritetas teikiamas ilgalaikiams, vyresnio amžiaus ir nekvalifikuotiems bedarbiams.

16. Už įdarbinimo laikino pobūdžio darbams priemonės įgyvendinimą atsakingos Trakų rajono savivaldybės administracijos seniūnijos.

17. Trakų rajono savivaldybės administracijos seniūnijos su Užimtumo tarnyba suderina ieškančių darbo asmenų sąrašą.

18. Trakų rajono savivaldybės administracija įdarbindama asmenis, sudaro terminuotas darbo sutartis laikiniems darbams atlikti.

19. Užimtumui skatinti ir motyvavimo paslaugoms nedirbantiems ir socialinę paramą gaunantiems asmenims (toliau – motyvavimo paslaugos) planuojama skirti lėšų iš valstybės biudžeto.

20. Motyvavimo paslaugas organizuoja Trakų rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius kartu su Užimtumo tarnyba. Susitarimus dėl integracijos į darbo rinką su ilgalaikiais bedarbiais rengia ir pasirašo, organizuoja atvejo komandos darbą Trakų rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyriaus socialinio darbo vadybininkas (toliau – atvejo vadybininkas).

21. Atvejo vadybininkas motyvavimo paslaugas organizuoja, skiria, dalyvauja įdarbinimo procese besirengiantiems darbo rinkai asmenims ir prireikus kitiems Užimtumo įstatymo 48 straipsnio 2 dalies 1–10 punktuose nurodytiems asmenims (toliau – tikslinė grupė).

22. Motyvavimo paslaugas Trakų rajono savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius 2023 m. įgyvendins vadovaudamasis Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašu, patvirtintu Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2022 m. gruodžio 30 d. įsakymu Nr. A1-911 „Dėl Lietuvos Respublikos socialinės apsaugos ir darbo ministro 2017 m. gegužės 23 d. įsakymo Nr. A1-257 „Dėl Užimtumo didinimo programų rengimo ir jų finansavimo tvarkos aprašo patvirtinimo“ pakeitimo“.

23. Atvejo komandos ir atvejo vadybininko veiksmai, parenkant motyvavimo paslaugas tikslinei grupei:

23.1. atvejo vadybininkas, atlikęs asmens poreikių ir galimybių įvertinimą, organizuoja atvejo komandos susitikimą, kuriame apibūdina šio asmens situaciją (aptaria surinktą informaciją ir prieita išvada, atlikus pirminį asmens vertinimą, jo poreikių ir galimybių įvertinimą);

23.2. atvejo komanda, išanalizavusi asmens situaciją, pateikia atvejo vadybininkui pasiūlymus dėl motyvavimo paslaugų parinkimo, jų apimties, teikimo eiliškumo;

23.3. atsižvelgdamas į pasiūlymus, atvejo vadybininkas parenka reikalingas motyvavimo paslaugas;

24. atvejo vadybininkas parengia ir su asmeniu pasirašo susitarimą, kuriame nurodomas jo tikslas, atvejo vadybininko ir asmens teisės bei pareigos, numatomos teikti motyvavimo paslaugos, jų apimtis, teikėjai, teikimo eiliškumas ir tvarka.

25. Susitarimo įgyvendinimas:

25.1. atvejo vadybininkas koordinuoja susitarimo įgyvendinimą, rengia jo pakeitimo ir nutraukimo projektus, renka informaciją apie asmens pasiektus rezultatus dalyvaujant Užimtumo didinimo programoje;

25.2. pasirašius susitarimą, atvejo vadybininkas prieš motyvavimo paslaugų teikimą suorganizuoja asmens susitikimą (-us) su susitarime numatytą teikti motyvavimo paslaugų ar priemonių teikėjais;

25.3. atvejo vadybininkas, gavęs informacijos, kad susitarimas nevykdomas jame nustatyta tvarka, siekdamas nustatyti, ar asmuo jau pasirengęs darbo rinkai, teikia siūlymą atvejo komandai dėl asmens įvertinimo;

25.4. atvejo komanda, gavusi informacijos iš atvejo vadybininko, vertina asmens pasirengimą darbo rinkai ir susitarimo pakeitimo ar nutraukimo tikslingumą;

25.4.1. atvejo komandai įvertinus, kad asmuo yra pasirengęs darbo rinkai, susitarimas yra nutraukiamas;

25.4.2. atvejo komandai įvertinus, kad asmuo vis dar yra nepasirengęs darbo rinkai, nustatomos susitarimo nevykdymo priežastys, poreikis ir galimybė keisti pagal susitarimą teikiamas motyvavimo paslaugas, jų apimtį, teikimo eiliškumą, ar poreikis asmenims dalyvauti priemonėse, susitarimas pakeičiamas ar nutraukiamas.

IV SKYRIUS

ĮDARBINIMO PRIEMONĖS FINANSAVIMO PLANAS

26. Už kiekvieną, pagal terminuotą darbo sutartį, įdarbintą asmenį mokamos šios įmokos:
- 26.1. darbo užmokestis už įdarbinto asmens faktiškai dirbtą laiką pagal tą mėnesį galiojantį Vyriausybės patvirtintą minimalų valandinį atlygį;
- 26.2. draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokos;
- 26.3 piniginė kompensacija už nepanaudotas atostogas (įskaitant draudėjo privalomojo valstybinio socialinio draudimo įmokų sumą);
27. Įdarbinimo priemonę 2023 m. planuojama finansuoti valstybės biudžeto lėšomis, iki 80 tūkst. Eur.
28. Programos administravimui skiriama iki 4 proc. nuo Programai skirtų lėšų.
29. Numatoma vidutinė laikinų darbų trukmė vienam asmeniui iki 3 mėn. (esant nenumatytoms sąlygoms, vidutinė trukmė gali keistis).
30. Darbų trukmė skaičiuojama nuo ieškančio darbo asmens darbo sutartyje darbams atlikti nurodytos pirmos dienos iki jo atleidimo iš darbo.
31. Visos išlaidos turi būti patvirtintos apskaitos dokumentais, turinčiais visus Lietuvos Respublikos buhalterinės apskaitos įstatyme (su pakeitimais ir papildymais) ir kituose galiojančiuose teisės aktuose nustatytus apskaitos dokumentų rekvizitus, ar lygiavertės įrodomosios vertės dokumentais ir turi būti užtikrinamas šių dokumentų atsekamumas.
32. Priemonės turi būti įgyvendintos, išlaidos faktiškai patirtos ir apmokėtos iki einamųjų metų gruodžio 20 d.
33. Savivaldybės administracijos Socialinės paramos skyrius vykdydamas programos priežiūrą, palaikys nuolatinį ryšį su darbdaviais, keisis informacija apie tikslinės bedarbių grupės poreikius, atliktus laikinuosius darbus ir kt. Taip bus užtikrinamas programos vykdymo efektyvumas.
34. 2023 m. planuojama laikinai įdarbinti apie 20 ieškančių darbo asmenų, galinčių dalyvauti Programoje ir registruotų Užimtumo tarnyboje. Planuojama, kad įgyvendinus šią priemonę iki 3 asmenų susiras nuolatinį darbą. Priemonės įgyvendinimo metu įgyta patirtis ir atnaujinti darbiniai bei socialiniai įgūdžiai, stiprinama motyvacija taip pat sudarys geresnes sąlygas priemonės dalyviams ieškoti darbo savarankiškai.

V SKYRIUS

MOTYVAVIMO PASLAUGŲ PRIEMONĖS FINANSAVIMO PLANAS

35. Motyvavimo paslaugos gali būti finansuojamos iš Lietuvos Respublikos valstybės biudžeto specialių tikslinių dotacijų savivaldybių biudžetams lėšų ir savivaldybės biudžeto lėšų.
36. Motyvavimo paslaugoms 2023 m. skirta 16 tūkst. Eur, iš kurių 4 procentai skiriami administravimui. Motyvavimo paslaugoms skirtos lėšos bus naudojamos atvejo vadybininko darbo užmokesčiui ir paslaugoms apmokėti (pavėžėjimo, priklausomybių konsultanto, psichologo ir finansinio raštingumo paslaugos, psichosocialinė edukacija – elgesio keitimo programa, individualios konsultacijos motyvacinio interviu metodu).
37. Atsižvelgiant į gautas lėšas ir numatomas laiko sąnaudas, planuojama 2023 m. motyvavimo paslaugas teikti iki 100 tikslinei grupei priklausančių asmenų, iš kurių 13 procentų įsidarbins dirbs arba pradės vykdyti savarankišką veiklą.

VI SKYRIUS

PROGRAMOS ĮGYVENDINIMO PRIEŽIŪRA

38. Nuolatinę įdarbinimo priemonės įgyvendinimo stebėseną ir pažangos vertinimą bei tikslinimą pagal kintančias aplinkybes vykdo Savivaldybės administracija.

39. Informaciją apie įdarbinimo laikiniams darbams priemonės vykdymą ir rodiklių pokyčius Savivaldybės administracija teikia Socialinės apsaugos ir darbo ministerijai. Analitinę informaciją apie pasiektus rezultatus, sukurtą naudą visuomenei, kylančias problemas ir kitus svarbius teigiamus ir neigiamus aspektus Savivaldybės administracija teikia metinėje veiklos ataskaitoje.

VII SKYRIUS VIEŠINIMAS

40. Informacija apie Programą, jos įgyvendinimo pasiektus rezultatus, gerosios patirties pavyzdžius bus skelbiama Trakų rajono savivaldybės interneto svetainėje, rajono vietinėje spaudoje, aptariama susitikimų su Trakų rajono savivaldybės administracijos seniūnijų atstovais metu.
