

Valstybės tarnautojų tarnybinės veiklos  
vertinimo ir biudžetinių įstaigų darbuotojų  
veiklos vertinimo tvarkos aprašo  
1 priedas

(Tiesioginio vadovo motyvuoto pasiūlymo įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės  
veiklos vertinimo metu forma)

## TIESIOGINIO VADOVO MOTYVUOTAS PASIŪLYMAS ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS VERTINIMO METU

**KRISTINA SERAPINIENĖ**, Viešoji įstaiga Lentvario kultūros centras, l.e.p. direktorė  
(įstaigos vadovo, kurio tarnybinė veikla arba veikla vertinama, vardas, pavardė, įstaigos  
pavadinimas, pareigos)

2026-03-03 Nr. MP5-6  
(data)

Lentvaris  
(sudarymo vieta)

### I SKYRIUS PASIEKTI VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS REZULTATAI

PAGRINDINIAI EINAMŲJŲ METŲ VEIKLOS LŪKESČIAI (TOLIAU –LŪKESČIAI)  
(aprašomi pagrindiniai einamųjų metų veiklos lūkesčiai)

1. Efektyvinti Lentvario kultūros centro veiklą, skatinti gyventojų kultūrinį aktyvumą, kultūros ir informacijos plėtrą, organizuoti ir vykdyti papildomus didelio gyventojų kultūrinio aktyvumo sulaukiančius renginius (7), šventes (5), veiklas (7).
2. Organizuoti papildomo finansavimo pritraukimą, koordinuoti projektinių paraiškų rengimą papildomam finansavimui gauti. Pateikti ne mažiau kaip 3 projektines paraiškas. Finansavimą gavusių projektinių paraiškų sklandus įgyvendinimas. Pridėtinės vertės kūrimas Lentvario miesto ir Trakų rajono kultūriniam gyvenimui.
3. Ugdyti motyvuotą, novatorišką, aktyvų, komunikuojantį ir naujų idėjų nestokojantį kultūros darbuotoją. Sudaryti sąlygas kultūros darbuotojams kelti kvalifikaciją seminaruose, stažuotėse, komandiruotėse, kituose organizuojamose mokymuose - mažiausiai 2 mokymosi cikluose.
4. Kokybiškos Lentvario kultūros centro komunikacinės kampanijos organizavimas. Tęsti ir vystyti kokybišką Lentvario kultūros centro komunikacinę kampaniją. Viešinimą organizuoti soc. tinkluose (20), svetainėse (20), partnerių ir rėmėjų kanaluose (20).

RIZIKA, KURIAI ESANT VEIKLOS REZULTATAI GALI BŪTI NEPASIEKTI  
(pildo įstaigos vadovas, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas)

Dėl kokių aplinkybių nepasiekti veiklos rezultatai ir neįgyvendinti lūkesčiai?  
negautas/nepakankamai gautas finansavimas iš savivaldybės ir/ar valstybės biudžeto;

verslo partnerių funkcijoms vykdyti;  
 užsitęsios projektų vertinimo procedūros, galimas trečiųjų šalių įsipareigojimų nevykdymas;  
 žmogiškieji faktoriai (nedarbingumas ir kt.);  
 šalutiniai faktoriai, kurių negalima iš anksto numatyti.

Galimas tiesioginio vadovo komentaras dėl rizikų:

## II SKYRIUS PASIEKTŲ REZULTATŲ VERTINIMAS

APRAŠYMAS	Pažymimas as atitinkamas langelis	Įrašomas vertinimas ir galimas tiesioginio vadovo komentaras, jeigu jo ir įstaigos vadovo vertinimai nesutampa
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla viršijo lūkesčius (pasiekti rezultatai viršija Susitarimą)	4 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš esmės atitinka Susitarimą, žymima ir tada, kai įstaigos vadovas nepasiekė nustatytų tikslų ir rezultatų dėl Susitarime numatytų objektyvių rizikų)	3 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla iš dalies atitinka lūkesčius (pasiekti rezultatai iš dalies atitinka Susitarimą (ne mažiau kaip 50 proc.))	2 <input type="checkbox"/>	
Įstaigos vadovo veikla ar tarnybinė veikla neatitinka lūkesčių (nepasiekti Susitarimo rezultatai)	1 <input type="checkbox"/>	

### ĮSTAIGOS VADOVO VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS ĮVERTINIMAS (pildo tiesioginis vadovas)

	Pažymimas langelis, atitinkantis pasiektų rezultatų, įgyvendinant Susitarimą, įvertinimą			
Įvertinimas	Neatitinkanti lūkesčių <input type="checkbox"/>	Iš dalies atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Atitinkanti lūkesčius <input type="checkbox"/>	Viršijanti lūkesčius <input type="checkbox"/>

### VEIKLOS AR TARNYBINĖS VEIKLOS GERINIMO PLANO REZULTATAI (pildo tiesioginis vadovas)

Tiesioginio vadovo komentaras apie veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano įvykdymo rezultatus, jeigu toks planas buvo sudarytas.

## III SKYRIUS KOMPETENCIJŲ VERTINIMAS

(netaikomas įstaigų vadovams, kuriems taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darba įstatymas)

**PIRMAS SKIRSNIS  
KOMPETENCIJŲ VERTINIMO REZULTATAI**

Įstaigos vadovo kompetencijos	Bendro respondentų vertinimo balų vidurkis	Pakankamas kompetencijų lygis	Nustatytas kompetencijų lygis
<b>Bendrosios kompetencijos</b>			
Vertės visuomenei kūrimas			
Organizuotumas			
Patikimumas ir atsakingumas			
Analizė ir pagrindimas			
Komunikacija			
<b>Vadybinės ir lyderystės kompetencijos</b>			
Strateginis požiūris			
Veiklos valdymas			
Lyderystė			

**ANTRAS SKIRSNIS  
INDIVIDUALUS KVALIFIKACIJOS TOBULINIMO PLANAS  
(pildo tiesioginis vadovas)**

Tobulintina kompetencija, sritis:	Kvalifikacijos tobulinimo forma (-os) bei turinys
	Savišvieta (.... proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:.....
	Mokymasis veikloje (.... proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:.....
	Mokymasis iš kitų asmenų (.... proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:.....
	Neformalusis švietimas (.... proc.) <input type="checkbox"/> Turinys:.....

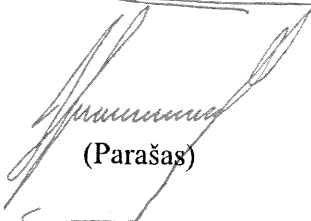
**IV SKYRIUS  
PASIŪLYMAI ĮSTAIGOS VADOVĄ Į PAREIGAS PRIIMANČIAM ASMENIUI  
(pildo tiesioginis vadovas)**

GALIMI PASIŪLYMAI	Pažymimas vienas variantas
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip viršijančią lūkesčius:	
Įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti didesnę	<input type="checkbox"/>



nustatytas skatinimo priemonės: tiesioginio vadovo pasiūlymas	-
(nurodoma konkreti skatinimo priemonė)	
Įstaigos vadovo veiklą ar tarnybinę veiklą įvertinus kaip neatitinkančią lūkesčių:	
įstaigos vadovui, atsižvelgiant į valstybės ar savivaldybės institucijos ar įstaigos darbo apmokėjimo sistemos nuostatas, nustatyti mažesnę pareigybės pareiginės algos koeficientą, taikant ne mažiau kaip 0,06 ir ne daugiau kaip 0,18 mažesnę pareiginės algos koeficientą, tačiau ne mažesnę, negu tai pareigybei nustatytas minimalus pareiginės algos koeficientas; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl pareiginės algos koeficiento dydžio –	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą, kuriam taikomas Biudžetinių įstaigų darbuotojų darbo apmokėjimo ir komisijų narių atlygio už darbą įstatymas, perkelti į žemesnes pareigas toje pačioje valstybės ar savivaldybės institucijoje ar įstaigoje; tiesioginio vadovo pasiūlymas – _____ (nurodomos konkrečios pareigos)	<input type="checkbox"/>
įstaigos vadovą atleisti iš pareigų	<input type="checkbox"/>
sudaryti ne trumpesnės negu 2 mėnesių ir ne ilgesnės negu 6 mėnesių trukmės įstaigos vadovo veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo planą; tiesioginio vadovo pasiūlymas dėl veiklos ar tarnybinės veiklos gerinimo plano trukmės – _____ (nurodoma trukmė mėnesiais)	<input type="checkbox"/>

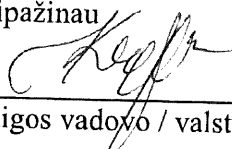
Valstybės tarnautoją ar įstaigos vadovą,  
darbuotoją į pareigas priimančio  
asmens ar jo įgalioto asmens pareigos

  
(Parašas)

**Andrius Šatevičius**

(Vardas ir pavardė)

Susipažinau



(įstaigos vadovo / valstybės tarnautojo / darbuotojo parašas)

**Kristina Serapinienė**

(Vardas ir pavardė)

2026-02-09

(Data)